

Társaság neve: DMRV Duna Menti Regionális Vízmű
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének takarékosabbá tételéről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján történő adatok
közzététele

Vezetői megbízással rendelkező munkavállaló(k) neve	Munkakör megnevezése (ha mb. jogviszony, akkor annak megjelölése)	Személyi alapbér (Ft/hó)	2014.évi prémium max.mértéke (%)	Cafeteria nettó összege (Ft/év)	Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (Ft/hó) *	Felmondási idő mértéke (nap)**	Végkielégítés mértéke (hónap)**
Tóth István	Vezérigazgató	1 071 000	80	139 300	10 000	1 hónap	-
Balogh Zsolt	Műszaki igazgató	941 000	80	134 400	10 000	90	5
Szűcsné Ibrányi Judit	Gazdasági igazgató	941 000	80	139 300	10 000	90	5
	Pénzügyi osztályvezető	514 000	40	126 700	0	90	0
	Értékesítési osztályvezető	590 000	40	139 300	10 000	110	3
	Számviteli osztályvezető	670 000	40	139 300	10 000	120	8
	Önálló Vagyongazdálkodási csoportvezető	569 000	40	139 300	10 000	105	3
	Pénzügyi csoportvezető	385 000	25	134 400	10 000	170	14
	Számlázási, folyószámla-kezelési csoportvezető	465 000	30	134 400	8 000	115	5

Felügyelő Bizottsági tagok	Megbízási díj (Ft/hó)	Megbízáson felüli egyéb járandóság (Ft/hó)	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbenei juttatás (Ft/hó)
Gungl Beáta	Felügyelő Bizottság elnöke	100 000	-
Kramlik Mihály	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Pető Sándor	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Berecz Julianna	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Halasi János	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Barna János Béla	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-

* Aki 2.000,- Ft, vagy ezt meghaladó, de 4.000,- Ft-ot el nem érő saját pénztökével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak a munkáltató 2014. évben 8.000,- Ft/hó, aki 4.000,- Ft, vagy ezt meghaladó saját pénztökével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak 10.000,- Ft/hó munkáltatói támogatást biztosít.

** Az "egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról" szóló 2010. évi XC. törvény II. fejezetében a magánszemélyek egyes jövedelmeinek különadója miatt a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre jutó távolléti díj és végkielégítés együttes összege a különadóról szóló 2010. évi XC. Törvény 9. § (3) bekezdés szerinti összeget nem haladhatja meg. A munkavállalót megillető felmondási idő, valamint a végkielégítés hónapjainak száma azonban az Mt-ben meghatározottaknál kevesebb nem lehet!