

Társaság neve: DMRV Duna Menti Regionális Vízmű  
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének takarékosabbá tételéről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján történő adatok közzététele

Vezetői megbízással rendelkező munkavállaló(k) neve	Munkakör megnevezése (ha mb. jogviszony, akkor annak megjelölése)	Személyi alapbér (Ft/hó)	2018. évi prémium max.mértéke (%)	Cafetéria nettó összege (Ft/év)	Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (Ft/hó) *	Felmondási idő mértéke (nap)**	Végkielégítés mértéke (hónap)**
Virág László	Vezérigazgató	1 071 000	-	139 300	10 000	30	-
Dr. Páris Zoltán	Koordinációs igazgató	1 330 000	50	139 300	-	30	-
Balogh Zsolt	Műszaki igazgató	1 400 000	50	139 300	10 000	90	12
Dr. Kovács Tamás	Gazdasági igazgató	1 250 000	50	139 300	-	30	-
	Ügyfélkapcsolat vezető	1 050 000	20	139 300	-	30	-
	Támogatási osztályvezető	900 000	20	139 300	10 000	55	5
	Számviteli és pénzügyi osztályvezető	965 000	20	139 300	10 000	90	10
	Önálló Vagyongazdálkodási csoportvezető	900 000	20	139 300	10 000	55	5
	Számlázási és call center, online ügyfélkapcsolati csoportvezető	699 000	15	139 300	8 000	60	8
	Pénzügyi koordinátor	366 100	-	139 300	10 000	35	2
	Pénzügyi főelőadó	341 500	-	139 300	10 000	90	12

Felügyelő Bizottsági tagok	Megbízási díj (Ft/hó)	Megbízáson felüli egyéb járandóság (Ft/hó)	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbenei juttatás (Ft/hó)
Gungl Beáta	Felügyelő Bizottság elnöke	100 000	-
Kramlik Mihály	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Pető Sándor	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Jelinek Gabriella	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Barna János Béla	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Sebők Roland	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-

\* Aki 2.000,- Ft, vagy ezt meghaladó, de 4.000,- Ft-ot el nem érő saját pénztökével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak a munkáltató 2018. évben 8.000,- Ft/hó, aki 4.000,- Ft, vagy ezt meghaladó saját pénztökével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak 10.000,- Ft/hó munkáltatói támogatást biztosít.

\*\* Az "egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról" szóló 2010. évi XC. törvény II. fejezetében a magánszemélyek egyes jövedelmeinek különadója miatt a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre jutó távolléti díj és végkielégítés együttes összege a különadóról szóló 2010. évi XC. Törvény 9. § (3) bekezdés szerinti összeget nem haladhatja meg. A munkavállalót megillető felmondási idő, valamint a végkielégítés hónapjainak száma azonban az Mt-ben meghatározottaknál kevesebb nem lehet!