

Társaság neve: DMRV Duna Menti Regionális Vízmű
Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének takarékosabbá tételéről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján történő adatok
közzététele

Vezetői megbízással rendelkező munkavállaló(k) neve	Munkakör megnevezése (ha mb. jogviszony, akkor annak megjelölése)	Személyi alapbér (Ft/hó)	2013.évi prémium max.mértéke (%)	Cafetéria nettó összege (Ft/év)	Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (Ft/hó) *	Felmondási idő mértéke (nap)**	Végkielégítés mértéke (hónap)**
Tóth István	Vezérigazgató	1 071 000	80	-	-	1 hónap	-
Balogh Zsolt	Műszaki igazgató	941 000	80	-	-	90	5
Szűcsné Ibrányi Judit	Gazdasági igazgató	941 000	80	-	-	90	4
	Pénzügyi osztályvezető	550 000	40	139 300	8 000	115	5
	Értékesítési osztályvezető	570 000	40	139 300	10 000	110	3
	Kontrolling osztályvezető	715 000	40	139 300	10 000	120	8
	Önálló Vagyongazdálkodási csoportvezető	550 000	40	139 300	10 000	105	3
	Pénzügyi csoportvezető	385 000	25	134 400	10 000	150	12
	Számlázási, folyószámla-kezelési csoportvezető	440 000	30	139 300	8 000	115	5

Felügyelő Bizottsági tagok	Megbízási díj (Ft/hó)	Megbízáson felüli egyéb járandóság (Ft/hó)	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás (Ft/hó)
Jakab László	Felügyelő Bizottság elnöke	100 000	-
Kramlik Mihály	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Pető Sándor	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Berecz Julianna	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Halasi János	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Barna János Béla	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-

* Aki 2.000,- Ft, vagy ezt meghaladó, de 4.000,- Ft-ot el nem érő saját pénztőkével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak a munkáltató 2013. évben 8.000,- Ft/hó, aki 4.000,- Ft, vagy ezt meghaladó saját pénztőkével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak 10.000,- Ft/hó munkáltatói támogatást biztosít.

** Az "egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról" szóló 2010. évi XC. törvény II. fejezetében a magánszemélyek egyes jövedelmeinek különadója miatt a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre jutó távolléti díj és végkielégítés együttes összege a különadóról szóló 2010. évi XC. Törvény 9. § (3) bekezdés szerinti összeget nem haladhatja meg. A munkavállalót megillető felmondási idő, valamint a végkielégítés hónapjainak száma azonban az Mt-ben meghatározottaknál kevesebb nem lehet!