

Iktatószám: O/40052-5/2021

ELLENŐRZÉSI JELENTÉS

3. Bérmegállapodásban foglaltak teljesülése

I. Ellenőrzés program adatai

- 1. Az ellenőrzést végző szerv/szervezeti egység:** Operatív csoport
- 2. Az ellenőrzés elrendelője:** Nemzeti Vízművek Zrt.
- 3. Az ellenőrzött gazdasági társaság:** DMRV Duna Menti Regionális Vízmű Zrt.
- 4. Az ellenőrzés tárgya:** Bérmegállapodásban foglaltak teljesülése.
- 5. Az ellenőrzés típusa:** Éves ellenőrzés
- 6. Ellenőrizendő időszak:** 2021. év
- 7. Az ellenőrzés tervezett időtartama és időigénye:** 2021., 2 hét
- 8. Az ellenőrzés célja:** Annak vizsgálata, hogy a 2021-2023. évre megkötött bérmegállapodás 2021. évre vonatkozó rendelkezései teljesültek-e.
- 9. Vizsgálandó dokumentumok:** a Társaság jelentése, iratai.
- 10. Az ellenőrzés részletes feladatai:** Az ellenőrzés feladata annak megállapítása, hogy a Társaságnál a 2021-2023. évre megkötött bérmegállapodás 2021. évre vonatkozó rendelkezései teljesültek-e.

II. Megállapítások

A Társaság és az érdekképviselő között 2021. június 17-én aláírásra került a 2021-2023. éveket érintő bérfejlesztés elveit rögzítő bérmegállapodás, amelyben a Társaság a tulajdonosi joggyakorlóval történt egyeztetés alapján a következő mértékek alkalmazását vállalta a forrás rendelkezésre állása esetén:

- 2021. évre vonatkozó átlagos alapbér fejlesztés (07.01-től) 4%;
- 2022. évre vonatkozó átlagos alapbér fejlesztés 7%;
- 2023. évre vonatkozó átlagos alapbér fejlesztés 4%.

A 2021-2023. éveket érintő keretmegállapodás aláírását követően a Társaság és az érdekképviselő megállapodott a 2021. évi bérfejlesztés végrehajtásának konkrét elveiről, melyek az alábbiak:

- A munkáltató a 2021. év folyamán, a 2021. július 1. napján állományban lévő munkavállalók tekintetében – kivéve a bérfejlesztés végrehajtásakor próbaidejüket töltő munkavállalókat -, 2021. július 1-jei hatállyal átlagosan 4 %-os mértékű bérfejlesztést hajt végre. A próbaidejüket töltő munkavállalókra jutó bérfejlesztési összeget a próbaidő leteltét követően a szervezeti egység vezetők jogosultak bérfejlesztésre felhasználni.
- A bérfejlesztési kereteket egységesen minden érintett munkavállalóra 4 %-os

mértékkel kell megállapítani az egységekre vonatkozóan.

- Az egységvezetőknek a bérfejlesztési keretet differenciált alaphérfélesztésként kell felhasználni.

A Társaság a bérfejlesztés összegének felhasználását az előírások szerint, munkavállalónként differenciált szétosztással, a bérfezülségekből és veszélyeztetett munkakörökből eredő kockázatok minimalizálására törekedve hajtotta végre.

Osztályvezetők, irodavezetők, üzemvezetők az elvárások szerint nem részesültek bérfejlesztésben. Ezen munkavállalói körre jutó bérfejlesztési mérték a többi munkavállaló között került elosztásra.

A differenciált, július 1-jei hatállyal végrehajtott béremeléseket a munkavállalók az augusztus havi bérkifizetéssel kapták meg.

2021.08.02-án 1.078 fő volt jogosult a bérfejlesztésre, ebből 1.052 fő megkapta a 4 %-os átlagos bérfejlesztést, 26 fő a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése alapján nem részesült bérfejlesztésben.

A próbaidősök bérfejlesztése a bérfejlesztés végrehajtását követő első öt hónapban folyamatosan történt, novemberig 35 fő volt jogosult, ebből 33 fő kapott átlagosan 4 %-ot, míg 2 fő a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése alapján nem részesült bérfejlesztésben.

A 2021. november 1-jét követően belépő új munkavállalók a munkáltatói jogkört gyakorló vezetőkkel egyeztetve már megkapják a differenciáltan fejlesztett bért.

A bérfejlesztéshez szükséges forrást a Társaságnak nem állt módjában saját erőből megteremteni, így azt a működési támogatás összegébe, a tulajdonosi joggyakorló jóváhagyásával beépítette.

A Társaság a fenti cél teljesítésére kért és kapott összeget kizárólagosan az elvárás szerint megvalósított bérfejlesztés 2021. évi hatásának finanszírozására fordította.

III. Javaslatok:

Mivel a bérfejlesztés kiemelkedő jelentőséggel bír a munkaerő megtartása és a szolgáltatás biztonságának megőrzése céljából, ezért javasoljuk, hogy a Társaság a jövőben is tegyen meg mindent a 2023. évig megkötött bérmegállapodásban foglaltak betartása érdekében.

IV. Intézkedési program

Az ellenőrzés során saját hatáskörben megtett intézkedések: nem volt szükség intézkedésre.

A javasolt intézkedések: nem volt szükség intézkedésre.

Kelt: Budapest, 2022.01.18.

Volencsik Zsolt

Nemzeti Vízművek Zrt.

Vezérigazgató