

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének takarékosabbá tételéről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján történő adatok közzététele

Vezetői megbízással rendelkező munkavállaló(k) neve	Munkakör megnevezése (ha mb. jogviszony, akkor annak megjelölése)	Személyi alapbér (Ft/hó)	2017.évi prémium max.mértéke (%)	Cafetéria nettó összege (Ft/év)	Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (Ft/hó) *	Felmondási idő mértéke (nap)**	Végkielégítés mértéke (hónap)**
Virág László	Vezérigazgató	1 071 000	-	75 900 <sup>1</sup>	-	30	-
Dr. Páris Zoltán	Koordinációs igazgató	1 250 000	50 <sup>2</sup>	22 500	-	30	-
Balogh Zsolt	Műszaki igazgató	1 319 000	50 <sup>3</sup>	139 300	10 000	90	12
Dr. Kovács Tamás	Gazdasági igazgató	1 167 000	50 <sup>4</sup>	-	-	30	-
	Ügyfélkapcsolat vezető	870 000	20 <sup>2</sup>	12 200	-	30	-
	Támogatási osztályvezető	856 500	20	139 300	10 000	55	5
	Számviteli és pénzügyi osztályvezető	861 000	20	139 300	10 000	90	10
	Önálló Vagyongazdálkodási csoportvezető	804 100	20	139 300	10 000	55	5
	Számlázási és call center, online ügyfélkapcsolati csoportvezető	647 200	15	139 300	8 000	60	8
	Pénzügyi koordinátor	324 000	-	139 300	10 000	35	2
	Pénzügyi főelőadó	284 000	-	139 300	10 000	90	12

Felügyelő Bizottsági tagok	Megbízási díj (Ft/hó)	Megbízáson felüli egyéb járandóság (Ft/hó)	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbenei juttatás (Ft/hó)
Gungl Beáta	Felügyelő Bizottság elnöke	100 000	-
Kramlik Mihály	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Pető Sándor	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Jelínek Gabriella	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Barna János Béla	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-
Sebők Roland	Felügyelő Bizottsági tag	90 000	-

<sup>1</sup> 2017.06.16. jogviszony kezdete.

<sup>2</sup> 2017.09.01. jogviszony kezdete.

<sup>3</sup> Prémium kifizetésre tulajdonosi döntés alapján (MNV Zrt.) 2014. évtől nem került sor.

<sup>4</sup> 2017.11.10. jogviszony kezdete.

\* Aki 2.000,- Ft, vagy ezt meghaladó, de 4.000,- Ft-ot el nem érő saját pénztökével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak a munkáltató 2017. évben 8.000,- Ft/hó, aki 4.000,- Ft, vagy ezt meghaladó saját pénztökével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak 10.000,- Ft/hó munkáltatói támogatást biztosít.

\*\* Az "egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról" szóló 2010. évi XC. törvény II. fejezetében a magánszemélyek egyes jövedelmeinek különadója miatt a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre jutó távolléti díj és végkielégítés együttes összege a különadóról szóló 2010. évi XC. Törvény 9. § (3) bekezdés szerinti összeget nem haladhatja meg. A munkavállalót megillető felmondási idő, valamint a végkielégítés hónapjainak száma azonban az Mt-ben meghatározottnál kevesebb nem lehet!

Készítette: Humánerőforrás-gazdálkodási Osztály