

Társaság neve: DMRV Duna Menti Regionális  
Vízvíz Zártkörűen Működő Részvénytársaság

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok működésének takarékosabbá tételéről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján történő adatok közzététele

Vezetői megbízással rendelkező munkavállaló(k) neve	Munkakör megnevezése (ha mb. jogviszony, akkor annak megjelölése)	Személyi alapbér (Ft/hó)	2017. évi prémium max. mértéke (%)	Cafetéria nettó összege (Ft/év)	Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (Ft/hó) *	Felmondási idő mértéke (nap)**	Végkielégítés mértéke (hónap)**
Virág László	Vezérigazgató	1 071 000	-	75 900	-	30	-
Balogh Zsolt	Műszaki igazgató	1 319 000	**	139 300	10 000	150	12
Podhorszki László	Gazdasági igazgató	1 167 000	***	139 300	-	90	-
	Értékesítési osztályvezető	856 500	20	139 300	10 000	115	5
	Számviteli osztályvezető	861 000	20	139 300	10 000	150	10
	Önálló Vagyongazdálkodási csoportvezető	804 100	20	139 300	10 000	115	5
	Számlázási, folyószámla-kezelési csoportvezető	647 200	15	139 300	8 000	120	8
	Pénzügyi koordinátor	324 000	-	139 300	10 000	45	-
	Pénzügyi főelőadó	284 000	-	139 300	10 000	105	12

Felügyelő Bizottsági tagok	Megbízási díj (Ft/hó)	Megbízáson feüli egyéb járandóság (Ft/hó)	Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeni juttatás (Ft/hó)
Gungl Beáta	100 000	-	-
Kramlik Mihály	90 000	-	-
Pető Sándor	90 000	-	-
Jelinek Gabriella	90 000	-	-
Barna János Béla	90 000	-	-
Sebők Roland	90 000	-	-

\* 2017.06.16. jogviszony kezdete.

\*\* Prémium kifizetésre tulajdonosi döntés alapján (MNV Zrt.) 2014. évtől nem került sor.

\*\*\* Prémium kifizetésre tulajdonosi döntés alapján (MNV Zrt.) 2015. évtől nem került sor.

\* Aki 2.000,- Ft, vagy ezt meghaladó, de 4.000,- Ft-ot el nem érő saját pénztökével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak a munkáltató 2017. évben 8.000,- Ft/hó, aki 4.000,- Ft, vagy ezt meghaladó saját pénztökével tagja önkéntes nyugdíjpénztárnak, annak 10.000,- Ft/hó munkáltatói támogatást biztosít.

\*\* Az "egyes gazdasági és pénzügyi tárgyú törvények megalkotásáról, illetve módosításáról" szóló 2010. évi XC. törvény II. fejezetében a magánszemélyek egyes jövedelmeinek különbözése miatt a Kollektív Szerződés szerinti felmentési időre jutó távolléti díj és végkielégítés együttes összege a különadóról szóló 2010. évi XC. Törvény 9. § (3) bekezdés szerinti összeget nem haladhatja meg. A munkavállalót megillető felmondási idő, valamint a végkielégítés hónapjainak száma azonban az Mt-ben meghatározottaknál kevesebb nem lehet!

Készítette: Humánerőforrás-gazdálkodási Osztály

*OK*  
*gyj*  
*OF-04*